

# Skråmträskmodellen - Processen

## Välståndande medarbetare som vill och kan jobba tillsammans mot bättre resultat.

*Att investera i människorna din organisation består av och är beroende av är givetvis ett klokt beslut. Den sociala arbetsmiljön påverkar oss otroligt mycket! Jag driver en trygg och kostnadseffektiv process med lika tydliga som värdefulla resultat. Så hur går det till?*

### **Individens behov - Träff 2 (3 timmar)**

För att individen ska trivas och prestera i en grupp behöver den först jobba med sina egna behov och sin självkännet. Tillsammans får vi svar på de frågor både ledare och medarbetare vill förstå, men ofta har svårt att konkretisera. Resultatet är en insiktsfull medarbetare redo att möta kollegornas behov och komplettera gruppens förmåga.

### **Individens Rutiner - Träff 3 (3 timmar)**

För att individen ska ge sig själv möjligheter att lyckas krävs rutiner. Vad behöver jag som individ göra för att förbereda mig och hur ska jag få verklighet av det? Det handlar väldigt mycket om självledarskap. Resultatet blir en strukturerad medarbetare med koll på läget.

### **Gruppens potential - Träff 4 (3 timmar)**

Ett team som jobbar tillsammans mot gemensamma mål kan uträtta stordåd. Men det är först när vi förstår varandra och vår gemensamma resa som vi kan nå vår fulla potential. Vad behöver vi för att själva kunna skapa och behålla vi-känslan? Hur kan vi växa och utvecklas tillsammans? Resultatet är ett recept för gemensamma spelregler som bygger på individuellt ansvar.

### **Våra spelregler - Träff 5 (3 timmar)**

Det är inte personligheter som skapar resultat eller problem, det är beteenden. Som individer är vi olika men som lag följer vi samma spelregler. Vi arbetar i smågrupper för att låta individuella och gemensamma behov och drivkrafter möta önskade mål. Resultatet är våra spelregler. Bygga på våra behov, skapa utifrån vårt engagemang, med tydlig riktning mot våra mål.

### **Implementation - Träff 6 (3 timmar)**

Ett budskap handlar inte bara om innehållet utan också om hur det förmedlas. För att säkerställa att individens engagemang inte stannar vid en bra idé, valideras arbetet och förpackas i en leverans med kommunikativa spelregler. Tillsammans går vi igenom och vid behov justerar spelreglerna samt tittar på hur vi kan implementera dem i vardagen. Resultatet är action!

### **Uppföljning - Träff 7 (3 timmar)**

Nya arbetsätt och beteenden måste följas upp för att bli rutin. Med Skråmträskmodellens utvärderingsmetod följer vi upp hur vi tillsammans efterlever våra spelregler samt om något behöver justeras eller utvecklas. En lärande organisation är en hållbar organisation och genom att visa vikten av att stå för vad vi kommit överens om inspirerar vi till fortsatt lärande.

*Vill du skapa förutsättningar för en bra social arbetsmiljö?  
Kontakta då mig på [micke@skramtraskmodellen.se](mailto:micke@skramtraskmodellen.se) eller  
0910-228430*

**SKRÅMTRÄSK  
MODELLEN**

[www.skramtraskmodellen.se](http://www.skramtraskmodellen.se)